

**** 相談活動50年、一人でも入れる組合です **** 支部携帯：090-8109-7682
TEL:044-811-4138 FAX:044-811-4144 メールアドレス:jmitu-kawasaki@aioros.ocn.ne.jp

JMITU 2026春闘 物価高騰に負けない大幅賃上げを 賃上げ要求 35,390円(11.72%)

JMITU2026春闘は2月18日統一要求日に82支部分会が要求提出しました。

4年連続物価上昇

2025年の物価上昇率は3.2%となり、とりわけ食品は6.8%と急上昇しています。上昇は4年連続となり生鮮食品を除く食料が7.0%上昇し全体を押し上げています。

企業の将来展望のためにも

中小企業のなかには、「賃上げの原資がない」「部材費の価格転嫁が難しい」「受注が伸びていない」などの理由をあげて賃上げを渋るところもあります。しかし、「物価高騰に負けない賃上げ」に努力しなければ、新入社員を確保することも、若者の離職をとめることもできません。

企業の将来展望について真剣に考えるならば、労働組合の要求を正面に受け止め、真剣に初任給の引き上げや中高年齢者、すべての世代の大幅賃上げを実施することが求められます。

2026JMITU

春闘情報より 瀬谷 記

崎陽軒

26春闘を前に、崎陽軒各売店に前回アンケートの報告と26春闘要求のアンケートのビラを作成し配布をしたところ。1通の回答が寄せられました。これは、前々回の5部、前回の8部を上回る部数です。

崎陽軒の対策会議を2月11日に行い、アンケート結果の集計と分析を行い、今年の春闘要求を決定し、2月13日に要求書を提出しました。

要求内容は、現在の賃金を日額1万4千円に引き上げること、手取りで23万円以上とするこ、というもので、回答指定日は3月4日(水)としました。

職場のアンケートの結果は深刻なものでした。

昨年賃上げが無かった人や、年末一時金も5万円という回答が大半でした。労働組合の無い職場の非情な低賃金や待遇の劣悪さが浮き彫りになりました。

支部では組合加入の呼びかけと共に働き甲斐の有る職場、生活向上が実現できる職場を目指して取り組みます。

浅沼 記

三和エレクトロニクス分会

2月18日要求提出
回答指定日3月4日

【要求項目】

1. 賃上げ一律25000円以上
2. 新入社員の初任給を改善し、若年層の賃金底上げ
3. 中途採用者の賃金改善
4. 定年後の再雇用嘱託社員の賃金改善
5. 住宅手当の改善
6. 「2026春闘

JMITU統一要求書

従業員へも投資を!

春闘アンケートに寄せられた「生活費の不足額」「要求額」ともに昨年を大きく上回り、生活実感についても「苦しい」「やや苦しい」を合わせると76%となり、昨年の63%から増えています。
会社は今年度も設備投資に力を入れてますが、従業員への投資も強く求められます。

【細谷 記】

2ページに続く

1ページから

日本シャッター
分会2月18日 要求提出
回答指定日 3月4日【要求内容】
賃上げ…13000円
夏季一時金…1.55か月

2月10日に光田さんと私が梶山さんの居る静岡まで出向いて、ロイヤルホストで分会会議を開きました。

賃上げ要求は昨年引き続く物価高騰の折、昨年より下げるわけにはいかないと13,000円、夏季一時金は昨年末に年間2.6ヶ月で要求し1.05ヶ月支給されたので、残り1.55ヶ月を要求することで決まりました。
【長谷川 記】

いっしょに

声を上げれば

賃金アップできる。

大軍拡よりも生活改善に

春闘・賃金引き上げを

#今こそ労働組合



26春闘勝利目指し

2つの臨時大会報告

川崎支部 第78回
臨時大会報告

2月8日(日)の衆議院選挙投票日に行われた支部臨時大会は、定期大会以後の活動を総括・点検し、来るべき26春闘の構えを論議するものでした。

参加者は、三和から澁谷、細谷し、細谷あ、小林、長谷川、支部執行部からは浅岡、矢部、光田、以上8名でした。委任状が4名で大会は成立しました。

【委員長あいさつ】

支部は現在20名を切り、新しい若い組合員が入ってこない、組合員を増やす議論をして欲しいと発言しました。

【労働相談で日産の労働者加入】

長谷川書記長から、日産デザインセンターに勤務するAさんが組合に加入され、パワハラが原因での休職期間を理由に退職金が減額されたと相談があり、現在対応中という報告がされました。

神奈川地方本部
第21回臨時大会

2月15日(日)川崎支部事務所において神奈川地方本部の第21回臨時大会が開かれました。

【日本シャッターでの経営側対応について】
社長が団交に出てこない事情があり、場合によっては社長の出席無しでも交渉を進めることも考慮し、交渉を前に進める報告が有りました。

【中央の機関紙について】

紙ベースの中央機関紙がメールによる電子版対応となった。B4の4面からA4の2枚に変更したこと、情報が足りないのではという意見がだされました。

【支部財政について】

支部の現状を踏まえて、宣伝組織活動に支部財政をもっと使ってもいいのではとの意見が出されました。また、事務所管理委員会からも報告書が出され、事務所建物のメンテナンスと室内装備(ユニットバス等)の見直し検討も進める報告がありました。

以上の論議があったあと、4つのスト権投票と各種決議案を確認し、大会は終了しました。

(記 浅岡)

(記 長谷川)

原発ゼロへの カウントダウン inかわさき

3月15日(日)中 内容は市民活動の紹介
原平和公園で12時から 介・展示ブース・講師
ら行われます。ご参加 を囲んだ対話型小集会。
下さい。



私たちが使う電気を、なぜ新潟県でつくらせるの？
福島原発事故をおこした東京電力が柏崎刈羽原発を再稼働へ

原発ゼロへのカウントダウンinかわさき 集会&デモ

2026年3月15日(日) 会場：中原平和公園(川崎市)

- 12:00 開場
市民活動の紹介・展示ブース
講師を囲んだ対話型小集会
- 13:00 文化行事
- 14:00 メイン集会
講演 佐々木寛さん
丹治杉江さん
※裏面に講演者の詳細を掲載
- 15:30 デモ行進
はじめての方歓迎、事前申込不要、無料



主催：原発ゼロへのカウントダウンinかわさき実行委員会

044-211-0121
川崎合同法律事務所 三嶋健・共同代表
kibounotubasa@gmail.com
かもした元・事務局長
<https://genpatsuzero.net/>

メイン会場で
プログラムでは14
時から次の2名の方が
話されます
佐々木寛さん
新潟国際情報報大
国際学部教授『再稼働の
是非を考へる新潟県ネッ
トワーク事務局』『新
潟市民エネルギー協議
会代表理事』

丹治杉江さん
福島原発事故被災者
『フクシマ伝言館事務
局長』が話されます。
その後デモ行進を行
います。デモは平和公
園から小杉までの25
分くらいの短めになっ
ています。
《記・小林》

なんぶせん

最近の天気は極端なものになってい
ます。雨の降る日が昨年と比べ極端
に少なくなり雪の降る量は極端に多
くなっています。そんな中衆院議員
選挙がありました。投票に行くのも
大変な思いで行った方も多いと思
います。▼選挙結果は自民党が316
議席を取りました。何のために選挙
をするのか。解散する理由は。今の
高市首相の支持率が高い時に選挙を
やって統一教会、物価高騰、裏金問
題を選挙で圧勝したことで、なかつ
た事とする。人気がある時に強引に
進めたと思われるも仕方ありません。
選挙するにあたって各党は公約を掲
げるのですが、国民を抜きに進めて
いるように思えます。有権者はどこ
に入れていいのか分かりません。▼
物価高騰を止めるためとか、そのた
めに消費税を10%から5%にして
景気を良くするとか、そういった形
で選挙するのであればまだ理解が
できます。▼高市首相が2年間食料
品を0%にすると発言しました。具
体的な資金面の話が無くて現実的
ではないと思います。

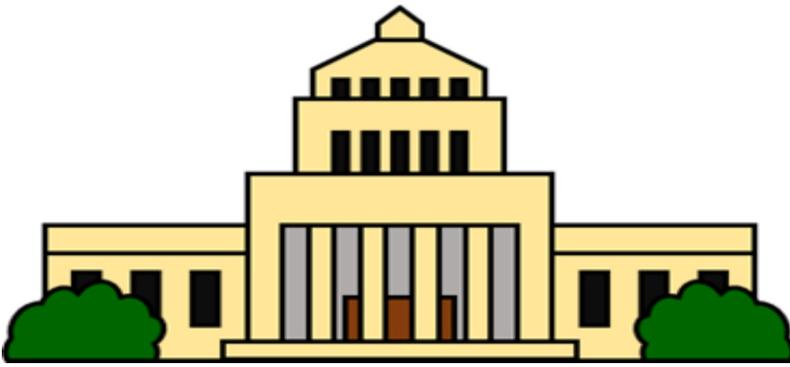
なもなき絵かき

2026年総選挙

自民党圧勝は、

なぜ起こったかは？

2月8日に行われた総選挙で、自民党は単独で衆議院議席の3分の2を上回る316議席を獲得しました。



行えないうち、高市内閣の支持率が高いうちに選挙に打って出たことになると思います。

2月20日の 高市首相施政方針 演説では

総選挙の結果を受け「これまでの政策の在り方を根本的に転換していく」と述べ「本丸」は「責任ある積極財政」だと強調しました。

根本から変えない限り、経済の低迷から抜け出すことはできず、「希望」は見えませぬ。

また、首相は、労働時間の規制緩和となる「裁量労働制の見直し」を明言し、「働く方々のお声を踏まえ」た見直しだと主張しましたが、これは労働者の声ではなく、財界・大企業の念願です。働く方々のお声を踏まえると言うなら、労働時間の規制強化、賃上げと一体の労働時間短縮こそ打ち出すべきです。

そして施政方針演説「恐ろしい理想の姿」

そして、高市氏は中国を念頭に「長期戦の構え」など「主体的に防衛力の抜本的強化を進める」ため、国家安全保障戦略など安保3文書を前倒しで改定するなど表明し、同盟国に軍事費の国内総生産（GDP）比5%への増額を求めているトランプ政権の軍拡要求に「主体的に」応えようとするものです。

この自民党の圧勝は、一言で言えば「責任ある積極財政」というキャッチフレーズを内容も明らかにしないまま大金を使いネットで自民党の宣伝広告を行い、それに魅かれた多くの有権者が、高市首相の自民党選挙演説に駆け付け、高市政権で何が起きているか考えもせず熱狂的に支持を広げたことが要因と思われる。

二ユースでも取り上げられましたが、高市首相は、NHKの党首討論を「支持者と握手した時、強く腕を引っ張られて腕の筋を伸ばした」その事を理由に欠席。その結果「逃げて、逃げて、逃げて、逃げて、逃げて」大勝利を勝ち取ったとも言えます。

この通常国会での解散総選挙は、何を問う選挙だったのか疑問のまま、いわば不意打ちであり、各党が選挙準備もまともに

この通常国会での解散総選挙は、何を問う選挙だったのか疑問のまま、いわば不意打ちであり、各党が選挙準備もまともに

非正規雇用を含むすべての仲間の賃金底上げと均等待遇を（後編）

「労政審議会報告書」の『同一労働同一賃金ガイドライン』（以降『ガイドライン』）には一定の改善点あります。使用者に対し、非正規雇用者への待遇の相違の内容及び理由の説明責任を求めています。JMITU 26春闘では、こうした前進面も活用しつつ、継続雇用者やパート・契約社員、派遣ではたらく仲間の賃上げと正社員との均等待遇（同一労働同一賃金）を求めて全力をあげていきます。

非正規雇用者の待遇改善の取り組みも「賃金の生計費」原則

物価高騰は、正規・非正規にかかわらず、また、性別や年代にかかわらず、すべての労働者の生活に直撃していきます。「賃金は生活費」という「賃金の生計費原則」を柱に取り組んでいきます。

経営者に、正規・非正規の待遇差の合理的理由の説明を求めていく

日本IBM支部では都労委において「団体交渉において、正社員と継続雇用者の待遇差について具体的な根拠をもって理由を説明しなかったことは不誠実団交の不当労働行為にあたる」という命令を勝ち取っています。（現在中労委）

『ガイドライン』活用のポイントは

①賃上げ

正社員に「一律の賃上げ」「経験や勤続年数に伴う賃上げ」を行うのであれば、継続雇用を含む非正規雇用者においても同様の賃上げを行う必要があります。

②継続雇用者の賃金

定年時と同じ仕事をしているにもかかわらず「責任の度合いが違う」というだけの理由だけでの大幅な待遇差は許されません。「責任の度合いが正社員の場合と異なる」という経営者の主張に対しては、「責任の度合いが異なる」という根拠を具体的に説明することを求めます。

③一時金

正社員にはなんらかの賞与を支給しているにもかかわらず、非正規雇用者には支給しないことは不合理な待遇差に該当します。

④退職金

正社員の退職手当と非正規雇用者の退職手当との間で均衡がとれていない場合は不合理な待遇差に該当することが付け加えられました。

職場の再点検を！ 『ガイドライン』では、諸手当や福利厚生について、原則として非正規雇用者に対しても均等待遇を求めています。

【諸手当】

- ◎役職手当
- ◎特殊勤務手当
- ◎精皆勤手当
- ◎休日労働手当
- ◎出張手当
- ◎住宅手当
- ◎単身赴任手当
- ◎特殊作業手当
- ◎時間外割増手当
- ◎深夜手当
- ◎通勤手当
- ◎無事故手当
- ◎食事手当
- ◎家族手当
- ◎地域手当

【福利厚生】

- ◎食堂・休憩室・更衣室等の利用
- ◎継続的な雇用が見込まれる場合の病気休暇・夏季冬季休暇・慶長休暇・リフレッシュ休暇等法定外の特別休暇
- ◎永年勤続報奨など継続的な雇用が見込まれる場合の褒章制度

ナンバープレース! (7707号)

応募方法

太い点線わくのA~Dに入る4つの数字を教えてください。応募は、はがき・FAX・メモ等で次回支部報発行日(おおよそ2~3週間)までにお名前・住所と職場名をそえてご連絡下さい。応募はどなたでも結構です。正解者の中から抽選で5名の方に500円相当の図書カード・クオカードかビール券を差し上げます。

【クイズの解き方】

3×3のブロックに区切られた9×9の正方形の枠内に1~9までの数字を入れるペンシルパズルの一つです。

A	B	C	D

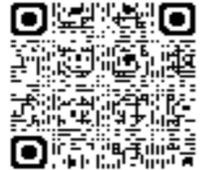
難易度★★☆☆☆ 【中級】

		3		9	A		5	
9			3		2		8	
	2		B	6	8			
			4			8	9	
3		9		C				6
8	7	1					4	
					D		7	
5			7	3		1		
	6	4			9		3	8

組合費納入のお願い

組合員、サポーター組合員の皆さん、日頃のJMITU川崎支部へのご協力に感謝を申し上げます。組合費の納入が遅れている方へ別紙にて納入のお願いを同封いたしました。恐縮ですが、ご対応のほど願ひ申し上げます。

財政部長 浅岡正夫



JMITU川崎
支部
ホームページ



今後の日程

- 2月28日(土) 東日本集会(上野恩賜公園) 13:00~
- 3月 4日(水) 78期第8回書記局会議(支部事務所) 13:00~
統一回答指定日、三和分会回答指定日
- 6日(金) 女性の日 ジャパンウーマン
- 7日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 11日(水) 支部報編集委員会(支部事務所) 18:00~
78期第14回執行委員会(支部事務所) 19:00~
- 14日(土) 未組織宣伝(登戸連絡通路) 10:00~
労働相談(支部事務所) 13:00~
- 15日(日) 原発ゼロカウントダウンin川崎(中原平和公園) 12:00~
- 17日(火) ワーカーズネット街頭相談(溝の口デッキ) 19:00~
- 21日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 25日(水) 支部報作業日(支部事務所) 13:00~
78期第15回支部執行委員会(支部事務所) 19:00~
- 28日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 4月 1日(水) 78期第9回書記局会議(支部事務所) 13:00~
- 4日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~
- 8日(水) 78期第16回支部執行委員会(支部事務所) 19:00~
- 11日(土) 労働相談(支部事務所) 13:00~